



FC SCJ Strategia

2019

Toiminta-ajatus

Seuran toiminnan tarkoituksena on tarjota tavoitteellista ja laadukasta yhteisöllisyyttä korostavaa jalkapallon harraste- ja kilpatoimintaa lapsille, nuorille, perheille ja seuratoimijoille.



Liikunnallisuus

Urheilua, kilpailua, liikkumista, harrastamista, terveelliset elämäntavat.



Kasvatuksellisuus

Pelaajista kasvaa esimerkillisiä lapsia ja nuoria pelikentille, jotka huomioivat toiset myös pelikentän ulkopuolella. Toisten kunnioittaminen. Ei kiusaamiselle. Ei rasismille. Yhteispeli. Joukkuehenki.



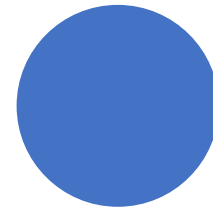
Yhteisöllisyys

Liikunnan ja jalkapallon riemua kaikille vauvasta vaariin. Seura toimii vahvasti vapaaehtoistoiminnan pohjalta, jolla tavoitellaan harrastamisen kustannusten kohtuullisuutta. Laajan toiminnan ja jatkuvuuden säilyttämiseksi seurassa on myös palkattuja työntekijöitä. Seuran toiminnan kivijalka ovat mukana olevat lapset ja nuoret sekä heidän mukanaan tulevat perheet.

Arvot

Kasvava ja kehittyvä vetovoimainen ja laadukasta juniorijalkapallo-toimintaa tytöille ja pojille tarjoava seura.

Visio 2025



Jalkapallotoiminnan tavoitteet

Valmennukselliset:

- valmentajalla on yksilöiden ja joukkueen kannalta oikeanlaista osaamista
- Valmentajien osallistuminen seuran palavereihin ja koulutuksiin
- valmennus seuran linjauksen mukaista
- seurassa on oltava myös valmentajia, joilla on erilaisia lajiliiton pätevyyskatsastuksia

Harrastukselliset:

- joka ikäluokassa joukkue
- paljon pelaajia
- osallistutaan harjoituksiin ja turnauksiin ym. toimintaan

Kilpailulliset:

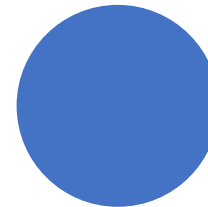
- yksilöiden menestyminen ja joukkueen menestyminen

Tavoitteiden mittarit

- Valmentajien osallistumismäärät palavereihin ja koulutuksiin: jokainen valmentaja osallistuu vuoden aikana johonkin seuran omiin tai muuten seuran edellyttämiin tapaamisiin ja koulutuksiin
- Valmentajien koulutus-tasosta ja kehittymistoiveista/-halusta pidetään kirjaa
- Valmennuspäällikkö seuraa ja opastaa valmennuksen linjauksen toteutumista ja raportoi siitä johtokunnalle säännöllisesti
- Kaikissa ikäluokissa joukkueet ja juniorijoukkuepelaajamäärä 250-300, nappulamäärä 300-400 vuositasolla (talvi ja kesä yhteensä)
- Harrastajat osallistuvat aktiivisesti joukkueen toimintaan: valmentajat seuraavat yhdessä valmennuspäällikön kanssa
- Taitokisaosallistujamäärät ja saadut taitomerkit
- Aluepelaajamäärät, maajoukkuevalmennuksessa olevien määrä, joukkueita pelaa myös ylemmillä sarjatasoilla leikkimaailman jälkeen

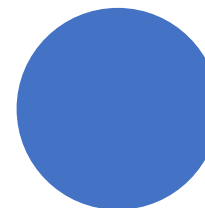
- Seurassa tarvittava määrä työntekijöitä esim. seurasihteeri, valmennuspäällikkö ja harrastepäällikkö (1/2)
- Valmentajat – juniorijoukkueissa vähintään päävalmentaja ja 1-2 apuvalmentajaa
- Vapaaehtoisten sitouttaminen toimintaan
 - Johtokunta, toimihenkilöt ja palkatut työntekijät tekevät hyvää yhteistyötä seuran toiminnan eteen
 - Säännölliset vuosikelloon määritellyt jojo- ja valmentajapalaverit (väh. 6 krt vuodessa molemmat)
 - Säännölliset joukkueiden omat vanhempien palaverit
 - Seuraillat
 - Rahavastaavien tapaamiset
 - Jojojen, huoltajien ja rahureiden koulutukset
 - Hyvä yhteistyö yhteistyökumppaneiden kanssa

Resurssit



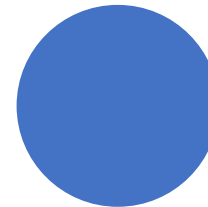
- Seuran taloudenpidon tarkoituksena ei ole tarkoitus tehdä isoa voittoa, mutta tavoitellaan positiivista tilikauden tulosta joka vuosi → tällä varmistetaan toiminnan jatkuvuus ja varautuminen ympäristössä tapahtuviin muutoksiin
- Ylijäämän käsittely:
 - Seuran tehdessä ylijäämäisen tuloksen kohdennetaan se harrastamisen kustannusten kohtuullisena pitämiseen sekä valmennuksen laatuun (esim. koulutuksilla)
- Tavoitellaan yhteisten talkoiden ja yhteistyökumppaneiden tuen olevan noin 15 % seuran tuloista, jäsenmaksut noin 15 % seuran tuloista ja loput harrastajilta perittäviä maksuja ja tai erilaisia avustuksia.
- Perhejäsenyys on seuramme arvojen mukainen, siten harrastajat pystyvät vaikuttamaan suoraan seuramme toiminnan suunnitteluun ja päätöksiin jäsenyyden kautta.

Talous



- Koulutetut ja sitoutuneet valmentajat ja ohjaajat, jotka ovat sitoutuneet seuran arvoihin ja valmennuslinjaan
- Oikeanlainen valmentaja/ohjaaja joka joukkueessa ja ryhmässä
- Aktiiviset seuran jäsenet ja joukkueiden toimihenkilöt
- Tavoitteellisen ja kilpailullisen joukkueurheilun lisäksi mahdollistetaan ympärivuotinen harrastepelaaminen mahdollisimman laajasti eri ikäluokissa → jokainen pelaa omalla tasollaan
- Teemme vuosittain useampia kyselyitä jäsenillemme ja harrastajaryhmässä toimiville, joilla toiminnan laadukkuutta voidaan arvioida.

Laatu



Yhteisöllisyys:

- Seuratoimijoilla ja mukana olevilla vanhemmilla on mahdollisuus harrastaa lajia seurain omissa harrasteryhmissä.

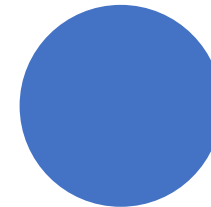
Kasvatuksellisuus:

- Seuran nuoret pelaajat sitoutetaan ja motivoidaan seuratyöhön, valmennukseen/ohjaukseen ja erotuomarityöhön, jotta harrastus jatkuisi jokaisella myös aikuisiällä
- osallistutaan hyvän mielen-, harraste- ja vastaaviin tapahtumiin; omiin ja muiden järjestämiin

Liikunnallisuus:

- Seura on aktiivisesti mukana kehittämässä rovaniemeläistä jalkapalloa muiden seurojen kanssa ja edistämällä liikunnallista elämäntapaa yhteisillä hankkeilla muiden lajien seurojen kanssa, tehdään yhteistyötä myös Rovaniemen kaupungin kanssa

Arvojen toteutuminen



Pelaajan polku

